

WHISTLEBLOWING POLICY

Deutsch

Whistleblowing Policy

31-08-2023

Enovation Group B.V.

Kontakt

+31 (0)88 8 366 366

whistleblower@enovationgroup.com

www.enovationgroup.com

INHALTSVERZEICHNIS

1	WHISTLEBLOWING PROZESS	3
1.1	Wer kann ein Whistleblower/ Hinweisgeber sein ?	3
1.2	Wann müssen Sie Meldung erstatten ?	3
1.3	Einen Vorfall melden	4
1.4	Bitte melden Sie Folgendes:	4
2	SCHUTZ ALS WHISTLEBLOWER NACH EINSCHLÄGIGEN GESETZEN	5

1 WHISTLEBLOWING PROZESS

Bei der Enovation Group - und allen ihren Tochtergesellschaften - schätzen und unterstützen wir ein sicheres und geschütztes Arbeitsumfeld.

Diese Richtlinie wird Sie dabei unterstützen, Ihre Bedenken sicher zu äußern. Hier erfahren Sie, an wen Sie sich wenden können, wie Sie einen Vorfall melden und welcher Schutz Ihnen zur Verfügung steht.

1.1 Wer kann ein Whistleblower/ Hinweisgeber sein ?

Ein Whistleblower ist eine Person, die in der Lage ist, ein Problem zu melden, das in irgendeinem Teil des Unternehmens, der Tochtergesellschaften, bei Vertretern, Kunden und Lieferanten, die mit der Enovation Group verbunden sind, entweder innerhalb oder außerhalb der Arbeitsumgebung beobachtet wurde

1.2 Wann müssen Sie Meldung erstatten ?

Wann immer Sie den begründeten Verdacht haben, dass ein Fehlverhalten oder ein unangemessener Zustand vorliegt, eine Straftat oder ein Verstoß gegen EU- oder Commonwealth-Recht vorliegt oder eine Gefahr für die Öffentlichkeit oder das Finanzsystem besteht. Rechtswidriges Verhalten, Betrug, Geldwäsche, Anbieten oder Annahme von Bestechungsgeldern, finanzielle Unregelmäßigkeiten, Nichteinhaltung oder Verstoß gegen gesetzliche oder behördliche Vorschriften sowie die Beteiligung an oder die Androhung von schädigendem Verhalten.

1.3 Einen Vorfall melden

Denken Sie, dass Ihr Verdacht von der örtlichen Geschäftsleitung behandelt werden kann?

A. Wenn ja, reichen Sie bitte eine Beschwerde über unseren regulären Beschwerdekanaal unter <https://enovationgroup.com/en/complaint-form> ein.

B. Wenn nicht, wenden Sie sich bitte an eine der folgenden Personen:

Wer	Kontakt
Unsere Vorstandsmitglieder <ul style="list-style-type: none"> • Jeroen van Rijswijk - CEO Enovation Gruppe 	whistleblower@enovationgroup.com
Interne Treuhänderin <ul style="list-style-type: none"> • Bianca Brooijmans - Corporate Privacy Officer Enovation Group 	dpo@enovationgroup.com
Externer Treuhänder <ul style="list-style-type: none"> • Peter van Schelven - Externer Rechtsbeistand 	peterfanschelven@protonmail.com

Anmerkung 1: Die Enovation Group hat den Corporate Privacy Officer (CPO) des Unternehmens als internen Treuhänder ernannt.

Anmerkung 2: Die Enovation-Gruppe hat Peter van Schelven, Legal Counsel, als externen Treuhänder ernannt.

1.4 Bitte melden Sie Folgendes:

Bitte geben Sie so viele detaillierte Informationen wie möglich an, damit Ihre Meldung gründlich untersucht werden kann.

Einige nützliche Details sind:

- Datum, Uhrzeit und Ort;
- Namen der beteiligten Person(en), ihre Rolle und ihre Unternehmensgruppe;
- Ihre Beziehung zu der/den betroffenen Person(en);
- die allgemeine Art Ihres Anliegens;
- wie Sie auf das Problem aufmerksam wurden;
- mögliche Zeugen; und
- andere Informationen, die Sie zur Unterstützung Ihrer Meldung haben.

2 SCHUTZ ALS WHISTLEBLOWER NACH EINSCHLÄGIGEN GESETZEN

Alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt und Ihre Identität wird ohne Ihre Zustimmung nicht preisgegeben. Dies kann jedoch nicht garantiert werden und hängt von den rechtlichen Verpflichtungen der Enovation-Gruppe ab.

Der Whistleblower erhält innerhalb der nächsten 7 Arbeitstage eine Empfangsbestätigung.

Informationen über die nächsten Schritte werden innerhalb von 3 Monaten nach der Eingangsbestätigung erteilt;

Wir behandeln jeden Whistleblower mit größtem Respekt und Sie sind durch die einschlägigen Whistleblower-Gesetze geschützt.



enovation®
care to connect