

WHISTLEBLOWING POLICY

Nederlands

Whistleblowing Policy

31-08-2023

Enovation Group B.V.

Contact

+31 (0)88 8 366 366

whistleblower@enovationgroup.com

www.enovationgroup.com

INHOUDSOPGAVE

1	WHISTLEBLOWING PROCEDURE	3
1.1	Wat is een Klokkenluiders ?	3
1.2	Wie kan er melding maken ?	3
1.3	Wanneer moet u melden ?	4
1.4	Hoe meldt u ?	4
1.5	Wat rapporteert u ?	5
2	BESCHERMING ALS KLOKKENLUIDER ONDER DE RELEVANTE WETTEN	6

1 WHISTLEBLOWING PROCEDURE

Bij Enovation Group - en al haar dochterondernemingen - hechten wij waarde aan en ondersteunen wij een veilige en beschermde werkomgeving.

Dit beleid zal u ondersteunen bij het veilig uiten van uw zorgen. U kunt te weten komen met wie u contact kunt opnemen, hoe u een melding kunt doen en welke bescherming u kunt krijgen

1.1 Wat is een Klokkenuider ?

Een klokkenluider is een persoon die in staat is om zijn of haar zorgen te uiten over een deel van een bedrijf, dochterondernemingen, agenten, klant en leveranciers die verbonden zijn aan de Enovation Group. De zorg(en) kunnen binnen of buiten de werkomgeving zijn waargenomen.

1.2 Wie kan er melding maken ?

Alle huidige en voormalige partners, directeuren, functionarissen, bedrijfssecretarissen, werknemers, gedetacheerden, aannemers, leveranciers (of hun werknemer of onderaannemer) en vrijwilligers. Het geldt ook voor uw familieleden, afhankelijke personen of echtgenoten .

1.3 Wanneer moet u melden ?

Wanneer u denkt dat er redelijke gronden zijn om wangedrag of een ongepaste gang van zaken te vermoeden; een overtreding of overtreding van EU- of Commonwealth-wetgeving of een gevaar voor het publieke - of het financiële stelsel. Onwettig gedrag, fraude, witwassen van geld, het aanbieden of aannemen van steekpenningen, financiële onregelmatigheden, het niet naleven of overtreden van wettelijke of reglementaire vereisten, en het zich schuldig maken aan, of dreigen zich schuldig te maken aan, schadelijk gedrag.

1.4 Hoe meldt u ?

Denkt u dat uw vermoedens door het plaatselijke management kunnen worden afgehandeld?

A. Zo ja, dan kunt u een klacht indienen via ons reguliere klachtenkanaal op <https://enovationgroup.com/en/complaint-form>.

B. Zo niet, dan kunt u contact opnemen met :

Wie	Contact
Onze corporate directie	whistleblower@enovationgroup.com
<ul style="list-style-type: none"> Jeroen van Rijswijk - CEO Enovation Group Interne vertrouwenspersoon	
<ul style="list-style-type: none"> Bianca Brooijmans - Corporate Privacy Officer Enovation Group 	dpo@enovationgroup.com
Externe vertrouwenspersoon	petervanschelven@protonmail.com
<ul style="list-style-type: none"> Peter van Schelven - Out-house Legal Counsel 	

Note 1 : Enovation Group heeft de Corporate Privacy Officer aangesteld als interne vertrouwenspersoon.

Note 2 : Enovation Group heeft Peter van Schelven, Legal Counsel aangesteld als externe vertrouwenspersoon.

1.5 Wat rapporteert u ?

Gelieve zoveel mogelijk gedetailleerde informatie te verstrekken, zodat uw melding grondig kan worden onderzocht.

Enkele nuttige details zijn:

- datum, tijd en plaats;
- namen van betrokken perso(o)n(en), functies en hun bedrijfsgroep
- uw relatie met de betrokken perso(o)n(en);
- de algemene aard van uw bezorgdheid;
- hoe u op de hoogte bent geraakt van de kwestie;
- mogelijke getuigen; en
- andere informatie die u hebt om uw rapport te ondersteunen.

2 BESCHERMING ALS KLOKKENLUIDER ONDER DE RELEVANTE WETTEN

Alle meldingen zullen strikt vertrouwelijk worden behandeld en uw identiteit zal niet worden bekendgemaakt zonder uw toestemming. Dit kan echter niet in alle gevallen worden gegarandeerd en zal afhangen van de wettelijke verplichtingen die op de Enovation Group rusten.

De melder krijgt binnen de volgende 7 werkdagen een ontvangstbevestiging.

Informatie over de volgende stappen zal binnen 3 maanden na de ontvangstbevestiging worden verstrekt;

Wij zullen elke melder met het grootste respect behandelen en u zult worden beschermd door de relevante klokkenluiderswetgeving.



enovation®
care to connect